

Информация
о ситуации на рынке труда Республики Марий Эл
по состоянию на 29 ноября 2017 года

Согласно данным еженедельного мониторинга за период с 22 по 28 ноября 2017 года органами службы занятости признано безработными 185 человек, из них 121 человек (65,4%) – осуществлявших трудовую деятельность, 8 граждан (4,3%) уволены в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников.

В целом по республике за последнюю неделю численность безработных увеличилась с 2845 до 2909 человек (на 2,2%) (справочно: за аналогичный период 2016 года численность безработных граждан увеличилась с 3481 до 3552 человек (на 2,0%).

За неделю численность безработных граждан увеличилась в 11 муниципальных образованиях, а в шести она сократилась.

Уровень регистрируемой безработицы возрос с 0,81% до 0,83%. Территориально его значение колеблется от 0,57% в Горномарийском районе до 3,90% в Юринском районе.

За неделю было заявлено 472 вакансии. Общее количество вакансий за истекшую неделю сократилось с 5909 до 5704 единиц.

Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда составил 0,5 незанятых граждан в расчете на одну вакансию.

Суммарная численность работников, находившихся в режиме неполной занятости, составила 766 человек, что в 2,1 раза ниже аналогичного периода прошлого года, в том числе:

численность работников, работавших неполное рабочее время - 448 человек;

численность работников, находящихся в простое по вине работодателя - 211 человек;

численность работников, которые находятся в отпусках без сохранения заработной платы - 107 человек.

С начала 2017 года в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников уволено 2286 человек, что ниже показателя аналогичного периода прошлого года в 1,4 раза.

Из общего числа уволенных: 1033 человека были трудоустроены (45,2% от всех уволенных), в том числе 384 человека - в прежней организации. Трудовая пенсия по старости назначена 62 гражданам. Услугами органов службы занятости воспользовались 986 человек.